

2021年度部门整体支出绩效自评情况

编制单位：云南省应急救灾保障中心

公开10表

一、部门基本情况	（一）部门概况		云南省应急救灾保障中心为云南省应急管理厅下属事业单位， 职能职责：为省应急管理厅履行应急救灾职能提供灾情分析， 灾害损失调查评估， 应急救灾值班值守等服务保障工作。
	（二）部门绩效目标的设立情况		（1） 工会经费、一般公用经费保障人数10人。 （2） 事业人员支出工资发放10人， 供养离（退）休人员2人。 （3） 单位人员满意度、社会公众满意度超过90%。
	（三）部门整体收支情况		2021年我中心年初预算安排 140.77万元， 其中一般公共预算财政拨款 140.77 万元。 2021年我中心全年收入 247.81万元， 其中：上年结转结余 0万元， 占本年收入的 0%； 本年财政拨款收入 247.81 万元， 占本年收入的 100%。 2021年我中心全年支出 247.81万元， 其中， 基本支出 240.32万元， 占全年支出的 96.98%， 项目支出 7.49 万元， 占全年支出的 3.02%。
	（四）部门预算管理制度建设情况		按照《中华人民共和国预算法》的相关规定对预算编制、预算收支及预算资金进行管理。财务管理参照《政府会计制度》进行日常会计核算，并根据我中心实际工作情况制定了《云南省应急救灾保障中心财务管理办法》《云南省应急救灾保障中心国有资产管理办 法》《云南省应急救灾保障中心预算管理办法》《云南省应急救灾保障中心政府采购管理办法》， 所有经费使用均按照上述制度的规定执行。
	（五）严控“三公经费”支出情况		2021年我中心无一般公共预算财政拨款“三公”经费。
二、绩效自评工作情况	（一）绩效自评的目的		通过开展部门整体支出绩效评价， 全面衡量资金使用情况， 绩效目标实现情况， 检验资金使用效果， 从整体上提升预算绩效管理水平和规范资金管理行为， 提高财政资金使用效益。
	（二）自评组织过程	1. 前期准备	成立绩效评价工作小组。工作小组负责绩效评价的具体组织实施， 布置、审查核实、总结自评情况等工作。
2. 组织实施		（1） 收集整理资料。认真梳理、收集资料， 作为绩效评价依据。（2） 分析评价。收集整理、汇总相关资料， 根据设置的绩效评价指标体系， 逐个对绩效评价指标进行分析研判， 并按照绩效评价方法、标准、赋予适当分值， 将各绩效评价指 标分值综合汇总， 对绩效指标给予综合评级。	
三、评价情况分析综合评价结论			我中心一年来以业务赋能， 围绕中心， 服从大局， 不断规范内部管理， 不断提高救灾能力。本部门人员、公用经费得到保障， 干部职工各项待遇按规定落实， 各部门正常履职， 为省应急厅多项业务提供支持， 最终完成部门履职绩效目标。绩效自评评为优。
四、存在的问题和整改情况			无。
五、绩效自评结果应用			完善预算资金的管理机制， 建立以绩效目标为基础， 以绩效运行跟踪监控和绩效评价为手段， 以结果应用为保障， 管理科学、运转高效的全过程预算绩效管理体系。切实保障我中心正常运转， 为各业务处室提供有力支撑， 为今后预算资金的使用和管理提供参考依据。
六、主要经验及做法			1. 以党建铸魂， 有力提振干事的精气神。以开展党史学习教育为契机， 了解党的伟大成就， 发扬党的光荣传统， 继承党的优良作风， 做党和人民的忠诚卫士； 发起向身边榜样学习活动。制定学习计划， 努力练就科学高效、专业精准的过硬本领； 认真进行党风廉政建设， 做到真管真严、敢管敢严、长管长严。 2. 以业务赋能， 有效支撑防灾减灾救灾。建章立制， 规范管理。制定了职能职责和人员编制规定， 建立了财务管理、岗位晋升管理等规章制度， 理顺了工作机制， 内部运转规范有序， 强化了人、财、物等资源配置， 极大调动了干部职工工作的积极性， 为支撑厅机关各项工作打下良好基础， 为厅机关救灾保障、综合减灾、水旱灾害、地震地质、森里草原火灾各项业务工作提供有力支持。
七、其他需说明的情况			无。
备注：涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。			

2021年度部门整体支出绩效自评表

编制单位：云南省应急救援保障中心

公开11表
金额单位：万元

[illegible]

2021年度项目支出绩效自评表

编制单位：云南省应急救灾保障中心

公开12表
金额单位: 万元

项目名称		事业人员支出工资							
主管部门		云南省应急管理厅			实施单位		云南省应急救援保障中心		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额	5.28	5.28	5.28	10	100%	10	
		其中：当年财政拨款				—		—	
		上年结转资金	5.28	5.28	5.28	—	100%	—	
		其他资金				—		—	
年度总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	完成上年个人所得税与个人部分社保缴纳。				完成缴纳。				
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
产出指标	数量指标	工资福利发放人数（事业编）	—	10	人	10	40	40	
效益指标	社会效益指标	部门运转		正常运转		正常运转	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标等	社会公众满意度		90	%	95	10	10	
	服务对象满意度指标等	单位人员满意度		90	%	95	10	10	
其他需要说明事项			无。						
总分							100	100	（自评等级）优
备注：1. 涉密部门和涉密信息按保密规定不公开。									
2. 一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。									